

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.29 1 del 31/03/2023

OGGETTO: Avviamento a selezione ex Art.16 L.56/87 per l'assunzione a Tempo Indeterminato Pieno, di n. 6 "Operatori", del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, presso la sede del Comando Provinciale dei VV.F. Puglia sita in Taranto - Rettifica.

L'anno 2023, addì 31 mese di marzo, presso la sede Territoriale dell'ARPAL Puglia,

La Dirigente

della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Taranto e Brindisi

Dott.ssa Claudia CLAUDI

sulla base dell'istruttoria espletata da Domenico Pellegrini - P.O. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Ambito di Taranto:

Visti:

- la L.R. 29 giugno 2018, n.29 e s.m.i. recante *"Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato"*, che all'art.7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del lavoro- ARPAL Puglia quale Ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per il lavoro;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia, approvato con D.G.R. del 22 Gennaio 2019 n.91;
- la Determinazione del Commissario Straordinario n.1 del 15 febbraio 2019, di adozione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione del 21 febbraio 2019 n.318;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- il D.D.G. n.104 del 25.07.2022 dell'Arpal Puglia, con cui è stato conferito l'incarico di dirigente della Direzione U.O. *"Coordinamento Servizi per l'Impiego"* Ambito Taranto, alla Dott.ssa Claudia Claudi dal 1 settembre 2022;
- l'Atto Dirigenziale n.11 del 1° Agosto 2022 del Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia di conferimento degli incarichi di P.O. dei Responsabili Unici dei Centri per l'Impiego dell'Arpal Puglia;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987, n. 392 recante *"Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"*;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e successive modificazioni;
- il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art.15 della L.183/2011, e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n.14 del 22.12.2011;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento"* ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento al selezione presso la Pubblica

Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *“i criteri per la formulazione delle graduatorie ex-art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione”*;

- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-*quater* del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con Legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- il Decreto n. 362 del 21/11/2022 del Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa Civile – emanato a seguito dell'autorizzazione ad assumere di cui al D.P.C.M. 17 novembre 2021 – avente ad oggetto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 71 del D. Lgs n.217/05, per la copertura di n. 118 posti di “Operatore” da inquadrarsi nel ruolo degli “Operatori e degli Assistenti del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco”, il quale prevede, per quanto concerne la Regione Puglia, l'assunzione di complessive n. 12 unità così distribuite:
 - n. 1 unità presso la sede della Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco in Bari,
 - n. 3 unità presso il Comando provinciale dei Vigili del Fuoco di Brindisi,
 - n. 2 unità presso il Comando provinciale dei Vigili del Fuoco di Foggia,
 - **n. 6 unità presso il Comando provinciale dei Vigili del Fuoco di Taranto;**
- l'art 71 del D. Lgs. n. 217 del 13 ottobre 2005 *“Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco a norma dell'articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252”*.

Dato atto che:

- il Decreto dipartimentale n. 362 del 21/11/2022 sopra citato prevede che le procedure di avviamento a selezione di cui all'oggetto siano svolte dai competenti Centri per l'Impiego, mediante selezione tra i cittadini italiani in possesso dei requisiti previsti dalla normativa in materia;
- l'art. 1, comma 3, del sopra menzionato Decreto dipartimentale dispone che, ai sensi dell'art. 71, comma 3, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, la selezione avvenga con l'applicazione del titolo di precedenza a favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, sia iscritto da almeno tre anni negli appositi elenchi tenuti presso qualunque Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco del Corpo Nazionale e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio;
- la graduatoria, riferita all'Ambito Territoriale di Taranto, sarà relativa ai soli partecipanti inseriti negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della provincia di Taranto ai quali è riservata la presente occasione di lavoro, e sarà predisposta dalla U.O. competente, sulla base dell'attività svolta dal Cpl di Taranto, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui all'art.16 L. 56/87 ed alle DD.GG.RR. n. 1643/2003 e n. 1492/2005.

Premesso che:

- la sopra richiamata D.G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante *“Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per Impiego provinciali)”* all'allegato n. 1, lett. F) riguardante *“lo specifico avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione”*, prevede al punto 4 che la partecipazione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la presentazione delle domande da parte dell'interessato tramite Pec da inviare al Centro per l'impiego di Taranto all'indirizzo: **cpi.taranto@pec.rupar.puglia.it;**
- la Circolare n. 12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto *“Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC”*, prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via

telematica - individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale";

- gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010 sopra richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;
- con note organizzative prot. n. 17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia, ha disposto che, per esigenze di semplificazione e nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87 avvenga esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC.

Considerato che,

con nota prot. n. 883 del 17.01.2023, trasmessa a mezzo PEC il 17.01.2022 (acquisita agli atti con Prot. Arlpa/AOO_1/PROT/18/01/2023/0005045), il "Dipartimento dei Vigili del Fuoco, soccorso pubblico e difesa civile – Direzione Regionale VV.F. Puglia" ha inoltrato la richiesta di dare avvio alla selezione pubblica mediante avviamento numerico, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e delle DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato pieno, di n.6 unità (su complessive n. 118 unità a livello nazionale) in qualità di "Operatore", da inquadrarsi nel ruolo degli operatori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, presso la sede del Comando Provinciale dei VV.F. di Taranto.

Dato atto, inoltre, che:

- per quanto innanzi richiamato, al fine di semplificare e rendere maggiormente funzionale la procedura relativa alla chiamata con avviso pubblico di cui all'art. 16 della L.56/87, uniformandola alle indicazioni emanate con la Circolare n. 12/2010 e adeguandola alle specifiche esigenze organizzative, è consentita agli interessati, in parziale deroga alle modalità previste dalla D.G.R. 1643/2003, **la partecipazione esclusivamente mediante trasmissione della domanda via posta elettronica certificata, a partire dalle ore 08:30 del 17 aprile 2023 e fino alle ore 11:30 del 21 aprile 2023, all'indirizzo PEC dedicato del Centro per l'Impiego di Taranto: cpi.taranto@pec.rupar.puglia.it;**
- la domanda, presentata esclusivamente a mezzo PEC, **ed in un unico file in formato PDF**, se non firmata digitalmente, dovrà essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile e corredata da fotocopia del documento di identità in corso di validità a pena di inammissibilità;
- la domanda dovrà essere corredata dalla certificazione ISEE ordinario **in corso di validità**, rilasciata sulla base della normativa vigente, pena l'applicazione della penalizzazione prevista dalla richiamata disciplina regionale vigente (DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005), ed ogni altra documentazione necessaria richiamata nell'Avviso di selezione;
- saranno considerate irricevibili le domande trasmesse prima delle ore **08:30 del 17 aprile 2023 e dopo le ore 11:30 del 21 aprile 2023** e che, a tal fine, farà fede la data e l'ora di ricevimento della domanda all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato;
- saranno considerate inammissibili le domande prive di copia del documento di identità in corso di validità oppure corredate da documentazione difforme da quella prevista nell'Avviso, nonché le candidature presentate da soggetti che non abbiano perfezionato l'iscrizione ad uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto **alla data del 17 gennaio 2023 (data di richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente);**
- le dichiarazioni contenute e auto certificate nella domanda di partecipazione costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 l'ARPAL Puglia effettuerà dei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000);

- l'Ente pubblico richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procederà alla verifica sul possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA., oltre che eventualmente alle competenze ed i titoli specifici richiesti.

Ritenuto, pertanto, necessario approvare (i) il relativo Avviso Pubblico (**Allegato A**) finalizzato all'avviamento numerico, con contratto a tempo indeterminato pieno, di n.6 unità in qualità di "Operatore", da inquadrarsi nel ruolo degli operatori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, presso la sede del Comando Provinciale VV.F. di Taranto, mediante procedimento di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e delle DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005, (ii) il modello di domanda di partecipazione (**Allegato B**), (iii) nonché il modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (**Allegato C**)– predisposti questi ultimi al fine della semplificazione e facilitazione delle procedure in favore degli iscritti interessati – si evidenzia che:

- il suddetto Avviso, unitamente agli allegati, sarà pubblicato sul sito *internet* dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", nonché sul portale SINTESI Taranto: <https://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/>;
- la partecipazione alla selezione di cui trattasi potrà avvenire (pena esclusione) mediante trasmissione, **in un unico file formato PDF**, dello specifico modello di domanda, **Allegato B**, debitamente compilato e firmato, unitamente all'**Allegato C** e all'eventuale ed ulteriore documentazione, tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC dedicato del Centro per l'Impiego di Taranto cpi.taranto@pec.rupar.puglia.it, a partire dalle ore 08:30 del 17 aprile 2023 e fino alle ore 11:30 del 21 aprile 2023;
- la graduatoria provvisoria e quella definitiva verranno approvate con provvedimento del Dirigente dell'U.O. Coordinamento dei servizi per l'Impiego- Ambito di Taranto e Brindisi dell'Arpal Puglia.

Dato, infine, atto che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990, è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito di Taranto, Domenico Pellegrini;
- è onere del candidato dichiarare in sede di presentazione della domanda di partecipazione, ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000, il possesso dei requisiti previsti, nonché, mediante specifica modulistica approvata, il proprio carico familiare;
- l'Amministrazione procedente è tenuta ad effettuare, ai sensi dell'art. 71 DPR 445/2000, idonee verifiche, anche a campione, sulle dichiarazioni sostitutive ex artt. 46 e 47 presentate dai partecipanti o in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate;
- il presente provvedimento è oggetto di pubblicazione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss .mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
- non sussistono, nè in capo al responsabile del procedimento né in capo al Dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge 241/90, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al presente provvedimento, e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 dell'ARPAL Puglia, adottato con Decreto del Direttore Generale n.12 del 30/03/2021.

Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. lgs. n. 196/2003,

come modificato dal D.lgs. n. 101/2018

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 avente ad oggetto "Trattamento dei Dati Sensibili e Giudiziari ai sensi degli artt. 20 e 21 del Decreto Legislativo 196/03". Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali

identificativi non necessari, ovvero il riferimento a particolari categorie di dati; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Copertura contabile

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover procedere in merito,

DETERMINA

1. di **confermare** il contenuto della propria Determinazione Dirigenziale n. 232 del 15 marzo 2023 che qui deve intendersi trascritta, salvo quanto previsto al successivo punto 2;
2. di **rettificare** il contenuto della predetta Determinazione nella parte in cui prevede che la partecipazione alla selezione di cui all'Avviso Pubblico approvato con il medesimo atto è riservata **esclusivamente ai soggetti privi di impiego e disoccupati ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015 ovvero che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art.4, comma 15 quater, del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, inseriti, alla data del 17 gennaio 2023 (data di richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente), negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto;**
3. di **stabilire** che la partecipazione alla selezione di cui allo stesso Avviso Pubblico **deve intendersi estesa** a tutti i **soggetti privi di impiego e disoccupati ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015 ovvero che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art.4, comma 15 quater, del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, inseriti, alla data del 17 gennaio 2023 (data di richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente), negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego della Puglia.**
4. di **dare infine atto**, che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
5. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio" *on line*, nonché sul Portale SINTESI Taranto: <https://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/> a cura dell'Ufficio proponente mediante affissione presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia;
6. di **notificare**, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria, ed il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il presente provvedimento è redatto in un unico originale, compresi gli allegati "A" (Avviso pubblico), "B" (Modello di domanda), "C" (Autocertificazione del carico familiare) si compone di n. 6 pagine.

Il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego

Ambito Territoriale di Taranto

P.O. Domenico Pellegrini



La Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego

Ambito Taranto e Brindisi

Dott.ssa Claudia Claudi